

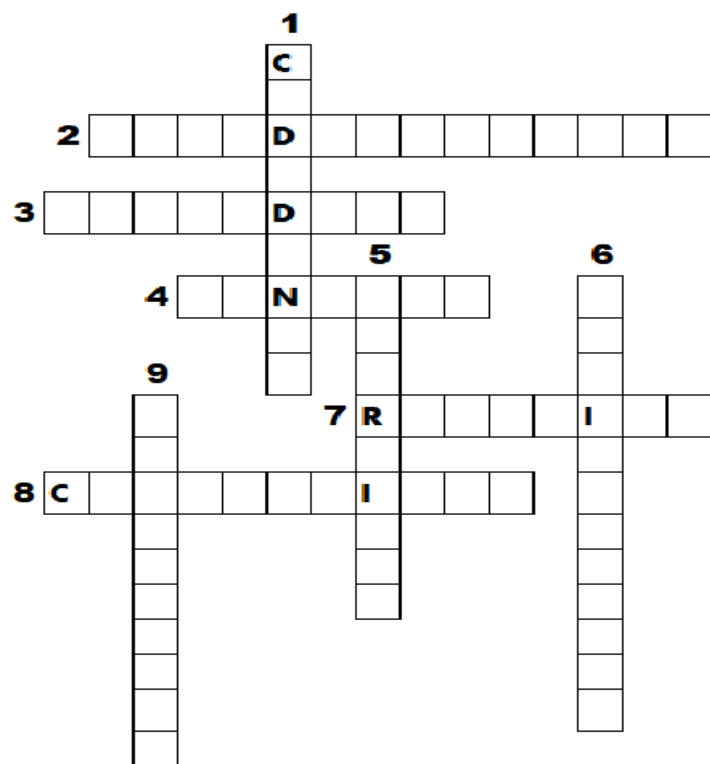


GERAÇÃO Z





Quer tentar reconhecer as palavras chave do voluntariado?



1 - vínculo jurídico que traduz a condição de um indivíduo enquanto membro de um Estado ou de uma comunidade política, constituindo-o como detentor de direitos e de obrigações perante essa mesma entidade

2 - sentimento que leva a prestar auxílio a alguém

3 - condição do ser que pode agir consoante as leis da sua natureza

4 - arbítrio

5 - sentimento de interesse e dedicação por outrem

6 - abnegação

7 - consideração

8 - ato de ficar obrigado por promessa ou acordo

9 - conjunto de pessoas que vivem numa determinado território

Soluções
1 – cidadania
2 – solidariedade
3 – liberdade
4 – vontade
5 – altruísmo
6 – desinteresse
7 – respeito
8 – compromisso
9 – comunidade



Quer tentar identificar alguns princípios do voluntariado ?

E	M	P	F	D	E	N	H	J	U	R	K	C	E	G	O	T	U	U	L	O	P	F	G	H	I	P	F
I	N	T	E	R	E	S	S	E	S	C	O	O	P	E	R	A	C	A	O	T	U	L	R	E	S	A	Q
P	A	G	A	M	E	N	T	O	E	N	E	M	B	R	I	N	C	A	D	E	I	R	A	L	O	P	E
L	O	Q	W	E	R	I	Y	Q	W	E	R	P	A	R	T	I	C	I	P	A	C	A	O	E	N	T	O
T	O	M	P	F	D	E	N	H	E	N	E	L	F	G	O	T	U	U	L	O	P	F	U	L	O	P	F
S	O	L	I	D	A	R	I	E	D	A	D	E	E	H	S	A	B	I	L	O	Q	W	E	R	I	Y	F
E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	G	Y	M	E	G	O	T	S	U	L	O	P	F	G	H	I	U	F
G	U	L	O	P	F	G	H	I	I	F	W	E	C	L	O	T	E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	G
O	E	G	O	T	S	U	L	O	P	F	Z	N	I	M	O	T	W	U	L	O	S	F	T	H	I	I	F
I	S	U	L	G	O	T	U	U	L	O	O	T	A	G	T	U	I	T	I	O	P	F	H	D	I	Q	F
M	X	C	V	R	T	A	C	J	K	G	R	A	T	U	I	T	I	D	A	D	E	O	B	R	I	G	A
O	O	E	G	O	T	S	U	L	U	L	O	R	E	S	P	O	N	S	A	B	I	L	I	D	A	D	E
I	N	C	A	R	A	M	E	N	E	N	A	I	C	V	R	T	A	V	R	T	A	T	A	V	R	T	T
R	P	E	N	A	W	E	R	I	R	I	U	E	M	P	R	E	G	O	R	E	G	E	G	P	R	E	E
C	N	C	A	T	P	F	D	E	D	E	I	D	O	C	A	R	R	E	I	R	A	R	R	C	A	R	R
I	W	E	A	O	B	R	I	G	A	D	O	A	L	O	P	F	G	O	P	F	G	F	G	O	P	F	F
E	G	O	T	U	U	L	O	P	U	P	U	D	G	O	T	S	U	O	T	S	U	S	U	O	T	S	S
G	U	L	O	P	F	G	H	I	I	I	I	E	U	L	G	O	T	L	G	O	T	O	T	L	G	O	O

Soluções
Complementaridade
Gratuidade
Responsabilidade
Complementaridade
Cooperação
Participação



Quais são os objetivos

- Valorizar as intervenções realizadas por jovens / para jovens dirigidas à comunidade;
- Aumentar a qualidade das atividades;
- Potenciar a qualidade das atividades de voluntariado e a aquisição de competências por parte dos voluntários/as (*soft skills*).



Como atingir os objetivos

- através de práticas de voluntariado juvenil participadas;
- com atividades construídas em prol das comunidades e para o enriquecimento dos/as jovens;
- através do envolvimento de entidades parceiras que trabalham nas áreas de intervenção;
- com atividades eficazes na resolução de situações diagnosticadas.



pontuação para as candidaturas que:

1. Abordem uma das seguintes áreas

- ✓ Sustentabilidade ambiental, nomeadamente na área do ODS 14 ;
- ✓ Direitos Humanos, nomeadamente na área dos ODS 1,5 e 10;
- ✓ Igualdade de género , nomeadamente na área dos ODS 5.

2. Sejam apresentadas por entidades que nunca realizaram candidaturas ao abrigo da Geração Z

3. No caso de múltiplas candidaturas, a primeira candidatura;

4. Demonstrem maior capacidade de autofinanciamento;

5. Sejam promovidas em zonas geográficas com menor rendimento per capita.



Estes critérios são aferidos automaticamente pela Plataforma



critérios avaliados pelos serviços regionais

1. Adequação das atividades propostas às características da Geração Z e do Agora Nós;

2. Participação de jovens na elaboração da candidatura e na gestão das atividades.

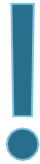


Cada critério vale de 1 a 5 pontos

= soma da pontuação dividida por sete (nº de critérios).

Para desempate são valorizadas:

- as candidaturas apresentadas por Associações juvenis inscritas no RNAJ;
- submetidas primeiro



Cada entidade só pode realizar três projetos .



Se a pontuação obtida for inferior a 2 pontos, a candidatura não é elegível devendo a entidade, se assim pretender, apresentar nova candidatura.



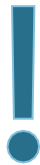
Montante máximo de subvenção : 1250 euros (valor de gestão + valor de ressarcimentos)



O valor previsional da subvenção é calculado com base no n.º de voluntários*n.º de dias de atividade* valor diário de ressarcimento (12 euros) + valor de gestão., com

- De 1 a 5 voluntários – 100 euros
 - De 6 a 15 voluntários – 200 euros;
 - De 16 a 30 voluntários – 300 euros;
 - De 31 a 50 voluntários – 400 euros;
- Mais de 50 voluntários – 500 euros.

Importante – Está previamente estabelecido (surge em todos os formulários de candidatura) para todos os projetos um indicador comum.



Indicador : n.º de membros da comunidade beneficiários do projeto

Deve estabelecer, no formulário de candidatura, o número de beneficiários do seu projeto.



para realizar a candidatura é preciso

identificar uma situação

escolher a(s) área(s) de intervenção mais adequada(s) (3 max.)

estabelecer objetivos(3 max.)

escolher uma metodologia de trabalho

estabelecer indicadores de resultado e metas

« Qualidade de um bom indicador

Na definição dos indicadores de um Programa/Projeto deverão ser garantidos os seguintes princípios de ordem geral:

- Os projetos e programas deverão assentar numa abordagem integrada de planeamento e gestão que assegure a articulação lógica dos objetivos, resultados, atividades, instrumentos e recursos;
- A seleção e construção de indicadores, deverá ser individualizada e devidamente ajustada ao contexto local, histórico e setorial de cada intervenção;
- Os indicadores selecionados deverão cumprir os requisitos dos indicadores objetivamente verificáveis, ou seja, deverão caracterizar-se pela sua utilidade, acessibilidade, ética, robustez, representatividade e fácil compreensão e verificação;

Os indicadores deverão ainda do ponto de vista qualitativo ter as seguintes características:

- Relevância e pertinência - devem ter uma relação clara com os objetivos específicos do projeto, salientar as áreas onde irá intervir e em que medida contribuirá para alterar a situação inicial;
- Clareza - devem ser facilmente compreendido por todos; Especificidade - devem ser pormenorizados em termos de quantidade e qualidade, evitando a ambiguidade e o generalismo;
- Verificação - devem ser baseados em dados acessíveis (informação relativamente fácil de recolher, medir, registar e comprovar) de forma a permitir a sua mensuração;
- Eficácia - devem ser baseados na comparação entre o que foi efetivamente feito e o que estava originalmente planeado. Deverá pois comparar as realizações, os resultados e/ou os impactos efetivos com os que eram inicialmente esperados ou estimados;
- Fiabilidade - devem basear-se em dados e fontes credíveis;
- Independência - devem ser independentes e diferentes entre si, devendo cada indicador relacionar-se apenas com um só objetivo, resultado ou atividade.

Indicadores de Resultados / Outcomes - Procuram representar os efeitos diretos, imediatos e concretos de uma intervenção.

- Estes indicadores podem ser de natureza física/material ou financeira. Estes indicadores fornecem informações sobre as alterações, por exemplo, no comportamento, na capacidade ou no desempenho dos beneficiários da intervenção.
- Estes indicadores podem ter um carácter físico ou financeiro»

extraído de : Indicadores SMART , Camões - Instituto da cooperação e da Língua

https://www.instituto-camoes.pt/images/cooperacao/financprojts_peded10.pdf



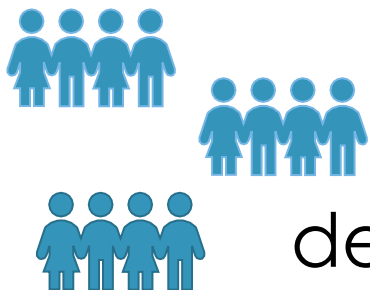
estabelecer indicadores mensuráveis

ligação evidente

- objetivo específico
- situação diagnosticada

quantificável

verificável



desenhar tarefas para os/as voluntários/as :

- visem a resolução da situação identificada;
- coerentes com os objetivos e com prazo do projeto;
- coerentes com o n.º de voluntários/as proposto;
- aumentem as competências dos/as voluntários/as .



datas, horários e prazos

01.04 | 9.11 – Prazo de candidaturas
até 20 dias antes do início do projeto
As atividades podem decorrer até 30 .11

**cada voluntário/a pode realizar 5 horas
de trabalho voluntário por dia**

financiamentos



12 euros/dia/voluntári@ + valor de gestão

- 1 a 5 voluntários – 100 euros;
- 6 a 15 voluntários – 200 euros;
- 16 a 30 voluntários – 300 euros;
- 31 a 50 voluntários – 400 euros;
- Mais de 50 voluntários – 500 euros.

deveres e competências



meios técnicos

formação específica

coordenação (atividade+assiduidade)

apresentar relatório

possibilitar visita técnica

pagamento quinzenal dos ressarcimentos

O que deve saber antes de realizar uma candidatura

As candidaturas são realizadas na Plataforma dos Programas:

<https://programasjuventude.ipdj.gov.pt>

Se não está registado no registo único do IPDJ, IP deverá realizar este registo

<https://bdu.ipdj.gov.pt/>



o formulário de candidatura:

- foi pensado do ponto de vista da entidade promotora;
- nos diferentes separadores é solicitada informação de forma simples;
- existem alguns separadores, que iremos analisar, que requerem uma maior atenção no preenchimento.

Não se esqueça de:

No decurso do preenchimento do formulário de candidatura ir carregando em



o formulário de candidatura:

- foi pensado do ponto de vista da entidade promotora;
- nos diferentes separadores é solicitada informação de forma simples;
- existem alguns separadores, que iremos analisar, que requerem uma maior atenção no preenchimento.

Não se esqueça de:

No decurso do preenchimento do formulário de candidatura ir carregando em



1. Identificação

2. Objetivos e metodologias

3. Participantes

4. Área territorial

5. Coordenadores | Responsáveis

6. Descrição do projeto

7. Orçamento

8. Entidades parceiras | Cooperantes

9. Tarefas

10. Passe jovem

1.1 Nome do Projeto

floretas 1

1.2 Áreas de Atividade

(no máximo 3 áreas)

×

Vigilância móvel, a pé ou em veículo

nação

×

Sensibilização das populações

ivos ecossistemas

×

Inventariação, sinalização e manutenção

gua

1.3 Descreva em que consiste o projeto

0 de 2000 caracteres

1.4. Descreva o contexto do projeto

(Fundamente o projeto de acordo com os objetivos traçados)

0 de 2000 caracteres

1.5 Síntese

(A mostrar ao jovem aquando da inscrição)

0 de 2000 caracteres

O que se pretende fazer, como se pretende fazer, qual o papel dos voluntários/as

Diagnóstico (qual a situação em que pretende intervir)

Texto apelativo. É a primeira informação sobre os projetos que os jovens vêem.

Designação floretas 1

1. Identificação

2. Objetivos e metodologias

3. Participação

10. Passe jovem

Filial de Teste GUARDA

Específicos e mensuráveis
Ex: Desenvolver atividades lúdicas com vista a sensibilização da população da quinta da Regaleira

Claros e verificáveis:
Ex: Número de atividades realizadas

Preferencia/
numéricas
Ex:15

2.1 Objetivos

ÁREAS DE ATIVIDADE

2.1 OBJETIVOS

2.1.2 INDICADOR DE RESULTADO DO OBJETIVO

2.1.3 META A ATINGIR

Sensibilização das populações em geral para a preservação da natureza, florestas e respetivos ecossistemas

0 de 255 caracteres

0 de 350 caracteres

0 de 350 caracteres

Inventariação, sinalização e manutenção de caminhos florestais e acessos a pontos de água

0 de 255 caracteres

13 de 350 caracteres

14 de 350 caracteres

Vigilância móvel, a pé ou em bicicleta, nas áreas definidas pelas entidades locais de coordenação

0 de 255 caracteres

0 de 350 caracteres

0 de 350 caracteres

O trabalho voluntário beneficia a comunidade. Queremos saber quantos pessoas beneficiarão com este projeto. Não se esqueça que os indicadores devem ser verificáveis.

Para além de beneficiar a comunidade, o voluntariado é uma mais valia para os jovens que, através de metodologias de educação não formal ou informal adquirem competências pessoais, sociais e profissionais. Nos campos **2.3** e **2.4** queremos que identifique quais os métodos que vai utilizar e como avaliará as competências adquiridas

2.2 Indicador de resultado relativo à intervenção na comunidade

número de membros da comunidade beneficiários da atividade

2.3 Metodologia Aplicada no Desenvolvimento do projeto

(conjunto de atividades utilizadas com base em técnicas de educação não formal e que assegurem a aquisição de competências)

<p>ewfewfewfe</p>

17 de 400 caracteres

2.4 Metodologias aplicadas para a avaliação do projeto

(instrumentos/meios utilizados na verificação das competências adquiridas pelos voluntários)

<p>fwefewfefe</p>

17 de 400 caracteres

< Voltar

Guardar

Guardar e Validar

Submeter

↺

Pretende-se uma
estimativa que será
verificada em sede de
relatório, findo o
projeto

Designação floretas 1

1. Identificação

2. Objetivos e metodologias

3. Participantes

4. Área territorial

8. Entidades parceiras | Cooperantes

9. Tarefas

10. Passe jovem

Resumo

3.1 Indique o número total previsto de jovens voluntários/as

3.2 Indique o número de jovens voluntários, que espera envolver no projeto, em risco de exclusão ou em situação de vulnerabilidade

ÁREA	N.º JOVENS
a) Educativas ⓘ	
b) Deficiência ⓘ	
c) Económicas ⓘ	
d) Culturais ⓘ	
e) Problemas de saúde ⓘ	
f) Geográficas ⓘ	
g) Sociais ⓘ	

← Voltar

Guardar

Guardar e Validar

Submeter

Uma descrição sucinta
mas objetiva :
Exemplo – observação das
plantas e inventariação
das mesmas na base de
dados xpto

O número de
voluntários tem de
ser coerente com os
dias de realização da
tarefa e o objetivo
que se pretende

dos objetivos que
estipulou no
separador 2, em
qual deles se
enquadra esta
tarefa?

The screenshot displays a web application interface with a sidebar on the left and a main content area. The sidebar includes a 'Filial de Teste' button, an 'Início' button, and a 'ÁREA PESSOAL' section with a 'Perfil' button. Below this is a 'PROGRAMAS' section with icons and text for 'Agora Nós', 'Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas', 'Geração Z', 'Campos de Trabalho Internacionais', 'Cuida-te', and 'Jovens pela Igualdade'. The main content area shows a modal titled 'Adicionar Tarefa' with two sections: '1. Identificação da Tarefa' and '2. Calendarização da Tarefa'. The first section contains three input fields: 'Descrição sucinta da tarefa', 'Número de voluntários por dia', and 'Objetivo'. The second section contains a message: 'Ainda sem períodos adicionadas. Adicione um carregando no botão abaixo.' At the bottom of the modal are three buttons: 'Adicionar Período', 'Cancelar', and 'Guardar'. Callouts from the top of the image point to these fields, explaining their purpose.

1. Identificação da Tarefa

Descrição sucinta da tarefa

Número de voluntários por dia

Objetivo

2. Calendarização da Tarefa

Ainda sem períodos adicionadas. Adicione um carregando no botão abaixo.

Adicionar Período **Cancelar** **Guardar**

O período das várias tarefas (ou da tarefa se o projeto apenas tiver uma) determina o período de duração do projeto.

Um projeto pode ter:

- várias tarefas a decorrer em períodos simultâneos;
- várias tarefas a decorrer em períodos sucessivos;
- uma tarefa

Quando preencher este quadro tenha sempre presente :

Uma tarefa pode ter 10 horas mas cada voluntário só pode realizar 5 horas por dia

Preencha este formulário com o auxílio de um calendário . É importante uma sinalização correta de feriados, de dias de semana de atividade, de datas e de número de voluntários a envolver por tarefa .

São estes dados que a Plataforma utiliza para aferir o valor da subvenção.

Adicionar Período

Calendarização do Período ⓘ

De

Até

Feriados ⓘ

Horário do Período da Manhã

Início do Período da Manhã

↑ ↓

HH : MM

↓ ↓

Fim do Período da Manhã

↑ ↓

HH : MM

↓ ↓

Horário do Período da Tarde

Início do Período da Tarde

↑ ↓

HH : MM

↓ ↓

Final do Período da Tarde

↑ ↓

HH : MM

↓ ↓

Dias da semana com ocorrência da tarefa

☐ Domingo

☐ Segunda

☐ Terça

☐ Quarta

☐ Quinta

☐ Sexta

☐ Sábado

0 hora(s) / dia
Total de 0 dias
Total de 0 horas

Obrigado pela sua atenção.

Qualquer dúvida não hesite em contactar a
Direção Regional da sua área